

izvršit će se prema utvrđenom broju izvršilaca, shodno prijavljenoj saglasnosti.

Član 13.

(Prestanak važenja ranije Uredbe)

Danom stupanja na snagu ove uredbe prestaje da važi Uredba o dodjeli i oduzimanju činova policijskim službenicima u Ministarstvu unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 14/07 i 12/09).

Član 14.

(Stupanje na snagu)

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-20085-1/21

30. aprila 2021. godine

Sarajevo

Ministar

Admir Katica, s. r.

Na osnovu čl. 21. stav (5) tačka a) i 23. stav (3) tačka d) Zakona o unutrašnjim poslovima Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/16, 26/19, 31/19 i 39/20), čl. 127. tačka h) i 56. Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 38/18, 26/19 i 39/20), na prijedlog policijskog komesara, ministar unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo, donosi

PRAVILNIK

O SADRŽAJU NAČINU I RASPOREDU TESTIRANJA I SISTEMU BODOVANJA KANDIDATA U PROCESU ODABIRA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA U UPRAVU POLICIJE MINISTARSTVA UNUTRAŠNJIH POSLOVA KANTONA SARAJEVO

POGLAVLJE I – OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet)

Ovim pravilnikom utvrđuje se postupak provođenja javnog konkursa i način rada Komisije za izbor (u daljnjem tekstu: Komisija), sadržaj, rokovi, način i raspored testiranja i sistem bodovanja kandidata za svaki test, te se uređuju druga pitanja koja su od značaja u procesu odabira za zapošljavanje policijskih službenika u Upravi policije Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Uprava policije).

Član 2.

(Primjena)

Odredbe ovog pravilnika primjenjuju se na kandidate koji se prijave na javni konkurs u skladu sa Zakonom o policijskim službenicima Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 38/18, 26/19 i 39/20, u daljnjem tekstu: Zakon), aktom o unutrašnjoj organizaciji i drugim podzakonskim aktima.

Član 3.

(Ravnopravnost spolova)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog spola u ovom pravilniku podrazumijeva uključivanje oba spola.

Član 4.

(Opšte osnove za zapošljavanje)

- (1) Uprava policije zapošljava najbolje prijavljene kandidate, te osigurava da se kandidati koji ne ispunjavaju uslove isključe iz procesa.
- (2) Zapošljavanje policijskih službenika zasniva se na:
 - a) raspoloživosti radnih mjesta,
 - b) medijskom oglašavanju kampanje zapošljavanja,
 - c) javnom konkursu,
 - d) prethodnom utvrđivanju uslova i
 - e) transparentnom procesu odabira.

Član 5.

(Primjena pravila upravnog postupka)

- (1) Postupak provođenja javnog konkursa provodi se neposrednom primjenom Zakona i ovog pravilnika, te se odredbe Zakona o upravnom postupku ("Službene novine Federacije BiH", br. 2/98 i 48/99), primjenjuju na odgovarajući način na postupak javnog konkursa samo ukoliko Zakonom ili ovim pravilnikom nije drugačije propisano.
- (2) U postupku provođenja javnog konkursa ne primjenjuju se odredbe upravnog postupka ukoliko njihova primjena nije moguća ili opravdana s obzirom na prirodu stvari postupka provođenja javnog konkursa.

POGLAVLJE II – POSTUPAK PROVOĐENJA JAVNOG KONKURSA I NAČIN RADA KOMISIJE ZA IZBOR, SADRŽAJ, ROKOVI, NAČIN I RASPORED TESTIRANJA I SISTEM BODOVANJA KANDIDATA ZA SVAKI TEST

Član 6.

(Nivoi pristupanja u Upravu policije)

- (1) Postupak provođenja javnog konkursa se vrši prema nivou pristupa u Upravu policije, i to:
 - a) u činu policajca - kao prvi nivo pristupanja za kandidate sa najmanje IV stepenom stručne spreme,
 - b) u činu mlađeg inspektora - kao drugi nivo pristupanja za kandidate sa stečenim visokim obrazovanjem u skladu sa članom 52. stav (1) tačka c) Zakona.
- (2) Zapošljavanje policijskih službenika u početne činove iz stava (1) ovog člana obavlja se putem javnog konkursa nakon što policijski komesar donese odluku o popuni radnih mjesta policijskih službenika koja se dostavlja Komisiji.

Član 7.

(Rok za testiranje)

- (1) Provjera stručne i druge sposobnosti se vrši u zavisnosti od nivoa pristupa u policijski organ iz člana 6. ovog pravilnika.
- (2) Testiranje započinje najkasnije u roku od 30 dana nakon što je objavljena lista iz člana 10. stav (1) tačka b) ovog pravilnika, odnosno nakon što je Policijski odbor Vlade Kantona Sarajevo odlučio o svim podnesenim žalbama iz člana 12. stav (4) ovog pravilnika. Samo kandidati koji su blagovremeno dostavili prijave i svu traženu dokumentaciju i koji su dokazali ispunjavanje opštih i posebnih uslova, izuzev uslova koje policijski organ utvrđuje po službenoj dužnosti u toku postupka za izbor, imaju pravo pristupiti testiranju.

Član 8.

(Opšti i posebni uslovi)

- (1) Da bi lice bilo kandidat za kadeta, mora ispunjavati sljedeće opšte uslove:
 - a) državljanstvo Bosne i Hercegovine,
 - b) životna dob između 18 i 27 godina života (uključujući 27 godinu života) za početni čin "policajac" i do 35 godina života (uključujući 35 godinu života) za početni čin mlađi inspektor,
 - c) najmanje IV stepen školske spreme za čin "policajac", a za čin "mlađi inspektor" da ima stečenu diplomu visokog obrazovanja VII stepen stručne spreme ili da ima stečenu diplomu o završenom prvom ciklusu Bolonjskog sistema studiranja koji se vrednuje sa 240 ECTS studijskih bodova pravnih ili kriminalističkih, kriminoloških ili sigurnosnih studija (dodiplomski studij) akreditirane visokoobrazovne institucije,
 - d) da je fizički i psihički sposoban za obavljanje policijskih poslova,
 - e) da nije otpušten sa bilo koje pozicije u organima državne uprave, institucije sa javnim ovlaštenjima na

- svim nivoima u Bosni i Hercegovini ili vojne službe u Bosni i Hercegovini kao rezultat disciplinske sankcije,
- f) da protiv njega nije pokrenut krivični postupak i da nije izrečena pravosnažna kazna zatvora za krivično djelo, osim za krivična djela protiv bezbjednosti saobraćaja, u skladu sa krivičnim zakonodavstvom,
- g) da nije odbio da se pojavi pred Međunarodnim krivičnim tribunalom za bivšu Jugoslaviju kao lice optuženo od strane tog tribunala.
- (2) Kandidat za kadeta, pored opštih uslova iz stava (1) ovog člana, mora ispunjavati sljedeće posebne uslove:
- a) da nema sigurnosnih smetnji shodno utvrđenom stepenu tajnosti za radno mjesto u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka ("Službeni glasnik BiH", br. 54/05 i 12/09),
- b) da ima propisane psihofizičke sposobnosti potrebne za obavljanje poslova policijskog službenika, u skladu sa pravilnikom iz člana 42. stav (5) Zakona i
- c) druge posebne uslove propisane aktom o unutrašnjoj organizaciji.
- (3) Podatke iz stava (1) tač. d) i f) i stava (2) tač. a) i b) ovog člana pribavlja Uprava policije po službenoj dužnosti.
- (4) Potrebni dokumenti-dokazi o ispunjavanju opštih i posebnih uslova javnog konkursa predaju se u originalu ili ovjerenoj fotokopiji i ne podliježu vraćanju.
- (5) Izuzetno od stava (1) tačka c) ovog člana, za određena radna mjesta unutar organizacionih jedinica Uprave policije, mogu se aktom o unutrašnjoj organizaciji propisati i druge vrste visoke školske spreme, uzimajući u obzir specifičnu vrstu kriminaliteta, te za čin mlađi inspektor može aplicirati i osoba koja ima stečenu diplomu visokog obrazovanja ili druge obrazovne ili akademske kvalifikacije najmanje VII stepen stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje akreditirane visokoobrazovne institucije prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja sa najmanje 180 ECTS bodova, i to:
- a) Bakalaureat/Bachelor iz oblasti ekonomije - finansijskog smjera za poslove privrednog kriminaliteta i finansijskih istraga,
- b) Bakalaureat/Bachelor iz oblasti elektrotehnike - smjer za računarstvo i informatiku za poslove otkrivanja i razjašnjavanja krivičnih djela i sigurnosnih izazova u digitalnom okruženju,
- c) Bakalaureat/Bachelor iz oblasti biologije, genetike, hemije, fizike, mašinstva, farmacije, za poslove iz domena forenzike i kriminalističke tehnike,
- d) Bakalaureat/Bachelor iz oblasti saobraćaja i komunikacija za poslove otkrivanja i razjašnjavanja prometnih delikata,
- e) Bakalaureat/Bachelor iz oblasti psihologije i socijalnog rada u okviru poslova vezanih za vulnerabilne skupine stanovništva (djeca i mladi u kontaktu sa zakonom i probleme nasilja u porodici),
- f) Bakalaureat/Bachelor iz oblasti sigurnosnih i mirovnih studija za poslove analitičkog i strateškog planiranja,
- g) Bakalaureat/Bachelor iz oblasti sporta za poslove specijalističke podrške.
- (6) Lica iz člana 131. Zakona izuzimaju se od primjene odredbi iz stava (1) tačka b) ovog člana.
- (7) Opšti uslov iz stava (1) tačka b) ovog člana, kandidat za kadeta mora ispunjavati na dan objave javnog konkursa.
- Član 9.
(Komisija za izbor)
- (1) Komisiju rješenjem imenuje policijski komesar.
- (2) Komisija je sastavljena od pet članova koju čine:
- a) tri policijska službenika najmanje sa činom samostalnog inspektora, koje postavlja policijski komesar, od kojih jedan ima saglasnost Sindikata policije Kantona Sarajevo,
- b) jedan državni službenik zaposlen u Ministarstvu unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), koji ima najmanje zvanje stručnog savjetnika, a koji je predložen od strane ministra,
- c) jedan član kojeg predlaže Komisija za sigurnost Skupštine Kantona Sarajevo sa liste eksperata.
- (3) Komisijom predsjedava policijski službenik sa najvišim činom, odnosno najdužim radnim stažom ukoliko policijski službenici imaju isti čin.
- (4) Komisija može odlučivati kada su prisutna najmanje tri člana Komisije, a odluke usvaja po principu većine glasova svih članova Komisije. O radu Komisije i odlučivanju vodi se zapisnik.
- (5) Članovi Komisije mogu biti zamjenjeni ukoliko postoji razlog za izuzeće shodno odredbama Zakona o upravnom postupku ("Službene novine Federacije BiH", br. 2/98 i 48/99) ili drugi razlozi od suštinske prirode (smrt, prestanak statusa policijskog službenika, dugotrajno bolovanje, opstruiranje ili odugovlačenje rada Komisije na bilo koji način i sl.).
- (6) U slučaju iz stava (5) ovog člana, Komisija u izmjenjenom sastavu nastavlja sa već započetim postupkom izbora i preuzima sve do tada utvrđene uslove i kriterije.
- (7) Član Komisije u slučaju saznanja o postojanju sukoba interesa dužan je postupiti u skladu sa relevantnim odredbama propisa iz stava (5) ovog člana.
- (8) Za potrebe rada Komisije mogu biti imenovana stručna i tehnička lica (za obavljanje administrativnih poslova, provođenje testa fizičke sposobnosti i sl.), o čemu policijski komesar donosi rješenje.
- Član 10.
(Nadležnosti Komisije)
- (1) Komisija je nadležna za:
- a) objavljivanje slobodnih radnih mjesta putem javnog konkursa,
- b) pregled prijava, sačinjavanje i objavljivanje liste kandidata koji su ispunili uslove za pristupanje testiranju i liste kandidata koji nisu ispunili uslove za pristupanje testiranju,
- c) utvrđivanje sadržaja testova iz člana 15. stav (1) ovog pravilnika,
- d) provođenje postupka testiranja,
- e) upućivanje kandidata na ljekarski pregled,
- f) utvrđivanje liste ostvarenih konačnih rezultata za sve kandidate koji su pristupili testiranju, na osnovu ukupnog zbira rezultata svakog od testova, te lista kandidata koji nisu pristupili testiranju i koji su isključeni iz daljeg postupka izbora, sa navođenjem razloga isključenja,
- g) predlaganje kandidata koji imaju najveći ukupni broj bodova sa liste iz tačke f) ovog člana, radi upućivanja na osnovnu obuku za kadete u skladu sa oglašenim brojem radnih mjesta,
- h) dostavljanje potrebnih podataka Jedinici za profesionalne standarde Uprave policije u cilju provođenja sigurnosnih provjera za kandidate u skladu sa članom 61. Zakona,
- i) objavljivanje konačne liste kandidata koji se upućuju na osnovnu obuku za kadete i

- j) obavlja i druge poslove i zadatke neophodne za provođenje konkursne procedure (sačinjava pismena izjašnjenja na izjavljene žalbe, tužbe i druge podneske u vezi konkursne procedure, ostvaruje saradnju sa organizacionim jedinicama Uprave policije i Ministarstva, drugim organima, organizacijama, pravnim i fizičkim licima i slično).
- (2) U slučaju da se u toku provođenja procedure po javnom konkursu eventualno pojave određena pitanja od značaja za proces odabira za zapošljavanje policijskih službenika u Upravu policije, a koja nisu propisana Zakonom ili ovim pravilnikom, Komisija je nadležna da odlučuje o tim pitanjima u skladu sa članom 9. stav (4) ovog pravilnika.

Član 11.

(Oglašavanje)

- (1) Komisija objavljuje slobodna radna mjesta putem javnog konkursa na osnovu odluke policijskog komesara o popuni radnih mjesta.
- (2) Konkurs se objavljuje najmanje mjesec dana prije isteka roka za prijavu u najmanje dvije dnevne novine koje se distribuiraju širom Bosne i Hercegovine.
- (3) Konkurs za popunu upražnjenih radnih mjesta sadrži:
- tačan broj slobodnih radnih mjesta za svaki od dva nivoa pristupanja,
 - opšte i posebne uslove za zapošljavanje,
 - dokumentaciju koju kandidati moraju podnijeti, rok i mjesto prijavljivanja,
 - vrste testova koje kandidati polažu,
 - trajanje obuke u statusu kadeta,
 - trajanje probnog rada i
 - druge uslove ako je potrebno.
- (4) Radna mjesta za koja su aktom o unutrašnjoj organizaciji propisani posebni uslovi u pogledu vrste visoke školske spreme shodno članu 8. stav (5) ovog pravilnika, oglašavaju se posebnim javnim konkursom.

Član 12.

(Pravo pristupa testiranju)

- (1) Kandidat koji ispunjava opšte i posebne uslove, izuzev uslova koje policijski organ utvrđuje po službenoj dužnosti u toku postupka za izbor, te koji je podnio potpisanu pismenu prijavu na propisanom obrascu koji je dat u Prilogu 1. ovog pravilnika i čini njegov sastavni dio, te koji je podnio svu traženu dokumentaciju, ima pravo pristupa testiranju.
- (2) Prijava i dokumenti se predaju Upravi policije neposredno na pisarnicu ili putem preporučene pošte najkasnije do isteka posljednjeg dana roka za predaju prijave.
- (3) Kandidat koji se prijavio na javni konkurs, a koji ne ispunjava sve uslove iz stava (1) ovog člana, odnosno koji nije podnio pismenu prijavu na propisanom obrascu ili prijava ne sadrži tražene podatke ili uz prijavu nije priložio dokumentaciju utvrđenu javnim konkursom ili nije predao prijavu i dokumentaciju u propisanom roku, Komisija prijavu tog kandidata ne prihvata i istog uvrštava na listu kandidata koji nisu ispunili uslove za pristupanje testiranju. Navedenu listu Komisija sačinjava i oglašava na oglasnoj ploči i internet stranici Ministarstva.
- (4) Kandidati imaju pravo izjaviti žalbu Policijskom odboru Vlade Kantona Sarajevo u roku od osam dana od dana objavljivanja liste iz stava (3) ovog člana. U slučaju da je žalba izjavljena postupak izbora se privremeno prekida, o čemu se ne donosi poseban akt.

Član 13.

(Prijavni obrazac)

- (1) Na internet stranici Ministarstva uz svaki objavljeni javni konkurs nalazi se odgovarajući prijavni obrazac iz člana 12. stav (1) ovog pravilnika. Osim na internet stranici Ministarstva, prijavni obrazac se može preuzeti i u prostorijama pisarnice Ministarstva.
- (2) Prijavni obrazac pored navedenih podataka može po potrebi sadržavati i druge podatke koji se traže o čemu odlučuje Komisija.
- (3) Osim dijela o izjavama, prijavni obrazac ne dokazuje uslove iz teksta javnog konkursa (koji se dokazuju traženom dokumentacijom i dokumentacijom pribavljenom po službenoj dužnosti), već on služi za dobijanje osnovnih informacija o kandidatu.
- (4) Sve rubrike u prijavnom obrascu moraju biti čitko popunjene uz obavezan svojeručan potpis kojim se potvrđuju navodi iz izjave čiji se sadržaj ne dokazuje posebnim dokumentima, a odnose se na saglasnost za obradu ličnih podataka kandidata.

Član 14.

(Univerzitetska diploma)

- (1) Univerzitetskom diplomom odnosno ovjerenom kopijom univerzitetske diplome dokazuje se opšti uslov za čin mlađi inspektor iz člana 52. stav (1) tačka c) Zakona i člana 8. st. (1) tačka c) i (5) ovog pravilnika.
- (2) Izuzetno od stava (1) ovog člana, ukoliko kandidat iz određenog razloga ne posjeduje univerzitetsku diplomu, on može dostaviti i ovjerenu kopiju uvjerenja o diplomiranju koje ne može biti starije od roka potrebnog za izdavanje diplome, odnosno ne može biti starije od jedne godine.
- (3) U slučaju iz stava (2) ovog člana kandidati uz uvjerenje o diplomiranju moraju dostaviti i potpisano kratko obrazloženje - izjavu iz kojeg razloga dostavljaju uvjerenje, a ne ovjerenu kopiju univerzitetske diplome, te ukoliko diploma nije izdata u predviđenom roku, kandidati su obavezni dostaviti dokaz (npr. potvrda, obavijest i sl.) visokoškolske ustanove da diploma nije izdata.
- (4) Kandidate koji su visoko obrazovanje stekli po Bolonjskom sistemu studiranja, obavezni su uz diplomu dostaviti i dodatak diplomi (orginal ili ovjerena kopija) u skladu sa odredbama člana 54. Okvirnog zakona o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", br. 59/07 i 59/09).
- (5) Izuzetno, samo u slučaju da visokoškolska ustanova dodatak diplomi nije uopće izdavala ni za jednog diplomca, kandidat je dužan uz ovjerenu kopiju univerzitetske diplome dostaviti dokaz (npr. uvjerenje, potvrdu i sl.) visokoškolske ustanove da dodatak diplomi nije uopće izdat ni za jednog diplomca.
- (6) Kandidati koji su fakultet završili izvan Bosne i Hercegovine, odnosno koji su diplomu stekli u nekoj drugoj državi nakon 06.04.1992.godine, u obavezi su dostaviti ovjerenu kopiju nostrificirane/priznate diplome, u skladu sa odredbama Zakona o važnosti javnih isprava u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", broj: 23/04).
- (7) Kako se u opštim uslovima traži precizno određena vrsta školske spreme, relevantna je kvalifikacija osnovnog odnosno dodiplomskog studija.
- (8) Kandidati ne trebaju dostavljati uvjerenje o diplomiranju niti univerzitetske diplome akademskog zvanja magistra ili ekvivalenta, akademskog zvanja doktora ili ekvivalenta ili druge slične diplome ukoliko eventualno nisu tražene u posebnim uslovima teksta javnog konkursa, budući da one

ne mogu dokazati stečeno zvanje završenog dodiplomskog (osnovnog) studija.

Član 15.
(Vrste testova)

- (1) Kandidati koji ispunjavaju uslove iz člana 12. stav (1) ovog pravilnika testiraju se po slijedećem redoslijedu:
 - a) test opšteg znanja - po ispitnim pitanjima sa liste pitanja koja za tekuću godinu utvrđuje policijski komesar, koja se objavljuju do 10. januara na zvaničnoj web stranici Ministarstva,
 - b) test fizičke sposobnosti,
 - c) za kandidate koji ostvare jednak broj bodova policijski organ može provesti drugi test koji smatra potrebnim ili opravdanim (intervju i sl.).
- (2) Kandidat koji ne prođe utvrđeni eliminacioni prag za testove iz stava (1) tač. a) i b) ovog člana isključuje se iz daljeg postupka izbora.
- (3) Nepristupanje ili kašnjenje kandidata, iz bilo kojeg razloga, zakazanom testiranju iz stava (1) ovog člana ili terminu održavanja ljekarskog pregleda iz člana 22. ovog pravilnika, smatra se kao odustanak kandidata od podnesene prijave.

Član 16.
(Sadržaj testa opšteg znanja)

- (1) Test opšteg znanja sadrži pitanja sa liste pitanja koja za tekuću godinu utvrđuje policijski komesar, koja se objavljuju do 10. januara na zvaničnoj web stranici Ministarstva.
- (2) Prilikom sačinjavanja testa opšteg znanja, Komisija vodi računa da isti ne sadrži pitanja koja su pretrpila izmjene usljed naknadnih izmjena i dopuna ili donošenja novih propisa, a koje su nastupile nakon roka iz stava (1) ovog člana.
- (3) Lista pitanja iz stava (1) ovog člana se sačinjava iz slijedećih oblasti: ustavno pravo - ustavno uređenje Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Kantona Sarajevo, upravno pravo i organizacija uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine, Zakon o unutrašnjim poslovima Kantona Sarajevo, Zakon o policijskim službenicima Kantona Sarajevo, kancelarijsko poslovanje, radno pravo, krivično pravo (materijalno i procesno pravo), prekršajno pravo, propisi iz oblasti sigurnosti saobraćaja na putevima, javnog reda i mira, javnog okupljanja, nabavljanja, držanja i nošenja oružja i municije na području Kantona Sarajevo, propisi o ličnoj karti, ličnom imenu, prebivalištu i boravištu građana.
- (4) Pitanja za test opšteg znanja se koncipiraju tako da se na ista može odgovoriti jasno i nedvosmisleno, odabirom jednog od opcionalnih odgovora ili kratkim tekstualnim odgovorima na teoretska pitanja na koja se može odgovoriti definicijama i zakonskim podjelama, a koja su prilagođena nivou znanja i stepenu obrazovanja kandidata u zavisnosti od nivoa pristupa policijskom organu iz člana 6. ovog pravilnika.
- (5) Vrijeme za testiranje iznosi 90 minuta.
- (6) Komisija, kao i druga lica koja su učestvovala u pripremanju, odabiru i obradi pitanja ili dolaze u dodir sa testovima, dužni su čuvati tajnost sadržaja testova.
- (7) Komisija u cilju zaštite sadržaja testa, pripremljena pitanja, broj bodova za svako pitanje, tačne odgovore i cjelokupni ispitni materijal kovertira i čuva do početka testiranja, te poduzima i druge radnje koje cijeni potrebnim u cilju obezbjeđenja tajnosti sadržaja testa.

Član 17.

(Sadržaj testa fizičke sposobnosti)

- (1) Test fizičke sposobnosti obuhvata četiri discipline i provodi se prema standardima fizičke sposobnosti utvrđenim u tabelarnim prikazima datim u Prilogu 2. ovog pravilnika. Utvrđeni standardi fizičke sposobnosti uvažavaju tjelesne sposobnosti uzrokovane biološkim razlikama između muškaraca i žena.
- (2) Kandidati koji su stekli uslov za pristupanje ovom testu, odnosno koji su dokazali ispunjavanje propisanih uslova i koji nisu eliminisani na testu opšteg znanja, razvrstaju se u grupe i testiraju primjenom odgovarajućih standarda fizičke sposobnosti iz stava (1) ovog člana, a zatim rangiraju prema ostvarenim rezultatima, odnosno ukupnom broju bodova ostvarenih u ovom testu.
- (3) Test fizičke sposobnosti provode stručna lica koja odredi policijski komesar posebnim rješenjem uz prisustvo i nadzor Komisije.
- (4) Stručna lica iz stava (3) ovog člana sačinjavaju metodologiju provođenja testa fizičke sposobnosti koji se objavljuje na oglasnoj ploči i na internet stranici Ministarstva prilikom objave javnog konkursa.
- (5) Kandidat je obavezan prije pristupanja testu fizičke sposobnosti potpisati Izjavu da dobrovoljno pristupa testu fizičke sposobnosti, te da je upoznat da u slučaju njegovog povređivanja ili drugog oblika narušavanja zdravstvenog stanja, Uprava policije ne snosi nikakvu odgovornost. Obrazac Izjave o dobrovoljnom pristupanju testu fizičke sposobnosti sačinjava Komisija.
- (6) Nakon eliminacije kandidata koji nisu zadovoljili eliminacioni prag testa fizičke sposobnosti, preostali kandidati se rangiraju prema ostvarenim rezultatima.

Član 18.

(Drugi test koji se smatra potrebnim ili opravdanim)

- (1) Za kandidate koji ostvare jednak broj bodova Komisija može provesti drugi test koji smatra potrebnim ili opravdanim (intervju i sl.).
- (2) Test iz stava (1) ovog člana provodi se samo za posljednje rangirane kandidate u odnosu na oglašeni broj slobodnih radnih mjesta (Primjer: oglašeno 25 slobodnih radnih mjesta, kandidati pod rednim brojem 24., 25., 26., i 27. imaju izjednačen broj bodova i za iste se provodi drugi test koji se smatra potrebnim ili opravdanim).
- (3) Način i kriterije provođenja testa iz stava (1) ovog člana zapisnički utvrđuje Komisija.
- (4) Bodovi ostvareni prilikom provođenja i vrednovanja testa iz stava (1) ovog člana se odnose samo na kandidate za koje je i proveden ovaj test.
- (5) Komisija je dužna u javnom konkursu navesti za koju konkretno vrstu testa se opredijelila u slučaju iz stava (1) ovog člana, te sadržinu takvog testa.

Član 19.

(Sistem bodovanja testova)

- (1) Komisija vrši bodovanje testova na slijedeći način:
 - a) test opšteg znanja od 0 do 50 bodova,
 - b) test fizičke sposobnosti od 2 do 20 bodova,
 - c) drugi test koji se smatra potrebnim ili opravdanim (intervju i sl.) od 0 do 10 bodova.
- (2) Obzirom da se test iz stava (1) tačke c) ovog člana provodi samo za kandidate koji ostvare jednak broj bodova, ostvareni bodovi po istom se tretiraju samo u odnosu na ove kandidate, a ne na ostvarene bodove svih drugih kandidata koji učestvuju u procesu testiranja.
- (4) Bodovanje kandidata provodi Komisija, tako da zasebno izvrši bodovanje svakog testa, a zatim utvrdi ukupan broj

bodova za svakog kandidata, prema kojem sačinjava listu kandidata za oglašena upražnjena radna mjesta, tako da na početku liste navede kandidata sa najvećim brojem bodova, uz naznaku bodova za pojedinačne testove, te zatim svakog sljedećeg kandidata, prema ostvarenom broju bodova, opadajućim slijedom.

- (5) Komisija evidentira ostvarene bodove bilo da se radi o cijelim ili decimalnim brojevima (navode se dvije decimale), a koji su se dobili kao rezultat matematskih operacija.
- (6) Za kandidate koji su eliminisani u određenoj fazi testiranja, Komisija navodi broj ostvarenih bodova u testu-testovima u kojima su ostvarili broj bodova veći ili jednak broju bodova utvrđenom kao eliminacioni prag, te broj bodova odnosno razloge eliminacije u testu u kojem nisu zadovoljili eliminacioni prag ili su eliminisani odnosno isključeni iz drugih razloga, predviđenih Zakonom i ovim pravilnikom.
- (7) Komisija vrši dodatno bodovanje kriterija propisanih Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 37/20).

Član 20.

(Eliminacioni prag)

- (1) Eliminacioni prag predstavlja onaj broj bodova koji je dovoljan za uspjeh kandidata na testu i sticanje prava za pristupanje narednom testu.
- (2) Eliminacioni prag za test opšteg znanja predstavlja:
 - a) 60% od maksimalnog broja bodova koji se mogu ostvariti u ovoj vrsti testa za kandidate koji pristupaju za čin policajca - kandidati sa završenim najmanje IV stepenom stručne spreme,
 - b) 70% od maksimalnog broja bodova koji se mogu ostvariti u ovoj vrsti testa za kandidate koji pristupaju za čin mlađeg inspektora - kandidati sa stečenim visokim obrazovanjem u skladu sa članom 52. stav (1) tačka c) Zakona.
- (3) Eliminacioni prag za test fizičke sposobnosti predstavlja rezultat ispod zadovoljavajućeg minimuma utvrđen za svaku disciplinu koja je obuhvaćena testom fizičke sposobnosti iz člana 17. stav (1) ovog Pravilnika. Ukoliko kandidat u bilo kojoj od četiri discipline ne ostvari zadovoljavajući minimum, odnosno ne ostvari rezultat od minimalno 2 boda, nije zadovoljio minimum standarda i isključuje se iz daljeg procesa testiranja.
- (4) Ukoliko kandidat ne ostvari eliminacioni prag na određenom testu, tada gubi pravo da pristupi narednom testu i isključuje se iz daljeg izbornog procesa.
- (5) Komisija je dužna zapisnički konstatovati ostvarene rezultate svakog od kandidata, te u zapisniku navesti i obrazložiti razloge isključenja za eliminisane kandidate.

Član 21.

(Kriteriji i vrednovanje propisani Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 37/20)

- (1) Nakon provođenja testa opšteg znanja i testa fizičke sposobnosti i izvršenog bodovanja istih, za kandidate koji su ostvarili eliminacioni prag na navedenim testovima, vrši se bodovanje kriterija koji su propisani Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu

Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 37/20).

- (2) Kriteriji i vrednovanje propisani uredbom iz stava (1) ovog člana, provode se u skladu sa čl. 3. stav (3), 5. stav (1) i 6. ove uredbi i u skladu sa Instrukcijom o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 38/20).
- (3) Status korisnika prava po uredbi iz stava (1) ovog člana kandidati dokazuju dokumentacijom propisanom navedenom uredbom.
- (4) Uz dokumentaciju kojom dokazuju svoj status pripadnosti braniteljskoj populaciji kandidati su dužni dostaviti dokumentaciju koja ne može biti starija od dana objave javnog konkursa, a istom se dokazuje sljedeće:
 - a) da imaju prijavljeno prebivalište/boravište u Kantonu Sarajevo i
 - b) da se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica u JU "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" ili da su zaposleni sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduju.
- (5) Komisija je dužna da u tekstu javnog konkursa navede obaveznu dokumentaciju iz stava (3) i (4) ovog člana, a u skladu sa uredbom iz stava (1) ovog člana pravilnika.

Član 22.

(Upućivanje kandidata na ljekarski pregled)

- (1) Komisija u roku od 15 dana od dana posljednjeg provedenog testiranja kandidate koji su ostvarili najveći broj bodova upućuje na ljekarski pregled u JU Zavod za zdravstvenu zaštitu uposlenika Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo.
- (2) Na ljekarski pregled se upućuje onaj broj kandidata koji odgovara broju oglašanih radnih mjesta.
- (3) Ukoliko neki od kandidata ne prođe ljekarski pregled isključuje se iz procesa odabira, te se na ljekarski pregled upućuje sljedeći kandidat sa najviše ostvarenih bodova.
- (4) Ljekarski pregled kandidata se vrši u skladu sa propisom iz člana 42. stav (5) Zakona, te JU Zavod za zdravstvenu zaštitu uposlenika Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo sačinjava metodologiju pregleda kandidata koja se objavljuje na oglasnoj ploči i internet stranici Ministarstva.
- (5) U slučaju iz stava (3) ovog člana, ukoliko više kandidata imaju jednak broj ostvarenih bodova, na ljekarski pregled se upućuje kandidat koji nakon dodatnog testiranja shodno odredbama člana 18. ovog pravilnika ostvari najviše bodova.

Član 23.

(Dinamika aktivnosti Komisije)

- (1) Komisija najkasnije u roku od 30 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave na javni konkurs, utvrđuje listu kandidata koji ispunjavaju propisane uslove i koji su blagovremeno dostavili potpunu dokumentaciju. Zapisnički se konstatuju razlozi eliminacije kandidata zbog neblagovremene prijave ili nepotpune dokumentacije ili neispunjavanja pojedinih propisanih uslova.
- (2) Obavijesti o datumu, vremenu i mjestu testiranja, kao i sve druge vrste obavijesti koje su od značaja za konkursnu proceduru vrše se putem oglasne ploče i internet stranice Ministarstva ili na drugi pogodan način, s tim da se svaki od navedenih načina i obavještavanja smatra urednim. Ukoliko kandidat ne postupi po ovim obavijestima smatra se da je odustao od dalje konkursne procedure.

- (3) Imena kandidata se neće objavljivati, te će se odrediti šifre pod kojim će se kandidati voditi u toku cjelokupnog procesa provođenja javnog konkursa, a sve u cilju postupanja u skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih/osobnih podataka ("Službeni glasnik BiH", br. 49/06, 76/11 i 89/11).
- (4) Testiranje svih kandidata koji su stekli uslove za pristupanje testovima započinje u roku od 30 dana nakon što je objavljena lista iz člana 10. stav (1) tačka b) ovog pravilnika (lista kandidata koji su stekli pravo za pristupanje testiranju), odnosno nakon što je Policijski odbor Vlade Kantona Sarajevo odlučio o svim podnesenim žalbama iz člana 12. stav (4) ovog pravilnika.
- (5) Uprava policije ne preuzima obavezu zdravstvene zaštite i osiguranja kandidata za vrijeme postupka izbora.

Član 24.

(Održavanje reda prilikom testiranja)

- (1) Predsjedavajući i članovi Komisije dužni su se starati o redu prilikom provođenja testiranja. Prilikom testiranja nije dozvoljeno korištenje bilo kakvih drugih sredstava (npr. mobiteli, i sl.) i materijala, izuzev onih koje Komisija odredi.
- (2) Komisija isključuje iz daljeg postupka i kandidata koji se ne pridržava uputa o redu i pravila koje odredi Komisija prilikom testiranja i svojim ponašanjem ometa postupak testiranja ili koji prilikom testiranja koristi nedozvoljena sredstava odnosno prepisuje ili zatraži odgovore od drugog kandidata ili koji učini dostupnim odgovore drugom kandidatu, te Komisija razloge isključenja zapisnički obrazlaže.
- (3) Predsjedavajući i članovi Komisije mogu pojasniti kandidatima sadržaj pojedinih pitanja iz testa, s time što ne smiju dati ili sugerisati tačan odgovor.

Član 25.

(Pribavljanje i provjera podataka po službenoj dužnosti)

- (1) Za uspješne kandidate sa bodovne liste (za broj kandidata koji odgovara broju oglašanih radnih mjesta), a prije dostavljanja iste policijskom komesaru na dalje odlučivanje, Komisija kod nadležnih organa vrši provjeru pojedinih podataka koje su dostavili kandidati (npr. provjeru vjerodostojnosti lične karte, vozačke dozvole itd.) i to putem organizacione jedinice Ministarstva koja vrši poslove koordinacije sa Agencijom za identifikaciona dokumenta, evidenciju i razmjenu podataka, a obavezno provjere vezano za ne/vođenje krivičnog postupka kod nadležnog suda, te provjere u kaznenoj evidenciji i to putem organizacione jedinice Uprave policije koja je nadležna za vođenje i provjeru evidencija ove vrste.
- (2) Provjere podataka po službenoj dužnosti Komisija vrši i u ostalim slučajevima kada ocjeni da je to neophodno.

Član 26.

(Obavještenje)

- (1) Komisija objavljuje na oglasnoj ploči i internet stranici Ministarstva listu sa rezultatima postignutim na svakom testu kao i konačne rezultate svih kandidata koji su pristupili testovima najkasnije u roku od 30 dana od dana dostavljanja ocjene zdravstvene sposobnosti kandidata od strane ovlaštene zdravstvene ustanove. Na bodovnoj listi navode se i kandidati koji su uspješno završili testiranje i kandidati koji su predloženi za osnovnu obuku za kadete. Istovremeno sa objavljivanjem bodovne liste objavljuje se i lista kandidata koji nisu pristupili testiranju i koji su isključeni iz daljeg procesa odabira, sa naznačenjem razloga isključenja.
- (2) Kandidat koji je pristupio testiranju iz člana 15. ovog pravilnika ima neometan pristup rezultatima svojih testova

tako što Komisija prilikom objave obavijesti o provođenju svakog pojedinačnog testa objavljuje i informaciju na koji način se kandidatu omogućava pristup rezultatima (npr. određivanjem posebnog termina za uvid u ostvareni rezultat na testu, uvid u ostvareni rezultat odmah nakon obavljenog testiranja i sl.).

Član 27.

(Žalba na odluku Komisije)

- (1) U roku od osam dana od dana objavljivanja liste iz člana 26. stav (1) ovog pravilnika, svaki kandidat može izjaviti žalbu Policijskom odboru Vlade Kantona Sarajevo.
- (2) Kada je žalba iz stava (1) ovog člana podnesena proces odabira se privremeno prekida.
- (3) Tek kada Policijski odbor Vlade Kantona Sarajevo odluči o svim podnesenim žalbama policijski komesar će odobriti konačnu listu kandidata predloženih za osnovnu obuku za kadete.

Član 28.

(Sigurnosne provjere kandidata)

- (1) Nakon odobravanja liste predloženih kandidata iz člana 27. stav (3) ovog pravilnika, kandidati će biti podvrgnuti sigurnosnim provjerama u skladu sa zakonom koji reguliše oblast zaštite tajnih podataka.
- (2) Postupak sigurnosne provjere kandidata se vrši putem nadležne organizacione jedinice Uprave policije (Jedinica za profesionalne standarde).
- (3) Ukoliko se utvrdi da postoje sigurnosne smetnje kandidat se ne uvrštava u konačnu listu kandidata predloženih za osnovnu obuku kadeta i isključuje se iz dalje procedure, a upražnjena pozicija se ne može popunjavati sa drugim kandidatima koji su učestvovali u proceduri.

Član 29.

(Konačna lista kandidata)

Nakon sigurnosnih provjera iz člana 28. ovog pravilnika, Komisija objavljuje konačnu listu kandidata koji će biti upućeni na osnovnu obuku za kadeta.

POGLAVLJE III – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 30.

(Naknada)

- (1) Predsjedavajućem i članovima Komisije, te angažovanim stručnim licima i administrativnom osoblju pripada pravo na naknadu.
- (2) O visini naknade odlučuje policijski komesar rješenjem.

Član 31.

(Izvjешtavanje)

- (1) Predsjednik Komisije dužan je podnositi policijskom komesaru pisane mjesečne, a po potrebi i periodične izvještaje o radu Komisije.
- (2) Nakon okončanja svih radnji i aktivnosti u konkursnoj proceduri predsjednik Komisije podnosi konačan izvještaj policijskom komesaru.
- (3) Primjerak konačnog izvještaja, javnog konkursa, zapisnici, prijave kandidata koji se upućuju na osnovnu obuku za kadete i ostala dokumentacija u kojoj su sadržane odluke i zaključci Komisije dostavljaju se radi čuvanja ili eventualnog arhiviranja nadležnoj organizacionoj jedinici Uprave policije koja obavlja kadrovske poslove i vodi kadrovske evidencije, dok se prijave kandidata koji se ne upućuju na osnovnu obuku za kadete arhiviraju u pisarnici.
- (4) U sklopu pisanih izvještaja predsjednik Komisije daje i prijedlog za isplatu naknade za rad članova Komisije u skladu sa članom 30. Pravilnika.

Član 32.

(Postupanje po naredbama nadležnih organa donesenih zbog epidemiološke situacije)

- (1) Na obrazloženi prijedlog Komisije, Uprava policije može podnijeti zahtjev nadležnom organu radi izuzimanja od naredbi donesenih zbog epidemiološke situacije izazvane pandemijom coronavirusa, a koje sprečavaju provođenje procedure po javnom konkursu (npr. provođenja testa općeg znanja, testa fizičke sposobnosti i sl.).
- (2) Nadležni organ u postupanju po zahtjevu iz stava (1) ovog člana shodno izvršenoj procjeni rizika, može izdati posebne naredbe kojima bi se omogućilo provođenje procedure po javnom konkursu.

Član 33.

(Prestanak važenja ranijeg propisa)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o načinu i rasporedu testiranja kandidata i sistemu

bodovanja u procesu odabira policijskih službenika broj 01-186/07 od 07.03.2007. godine, broj 01-533/10 od 08.07.2010. godine i broj 01-162/11 od 11.02.2011. godine i Pravilnik o načinu i rasporedu testiranja kandidata i sistemu bodovanja u procesu odabira policijskih službenika – prečišćeni tekst - broj: 01-262/11 od 10.03.2011. godine.

Član 34.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-7-04-2158/21
30. aprila 2021. godine

Ministar
Admir Katica, s. r.