

## Zakon o radu

(„Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16, 89/18, 23/20-odluka Ustavnog suda i 44/22)

### DRUGI NIVO PRISTUPA – PITANJA ZA POČETNI ČIN MLAĐI INSPEKTOR

1. Prema Zakonu o radu, radni odnos se zasniva ? (član 4. stav (1) Zakona o radu)
2. Kada je poslodavac dužan prijaviti radnika na penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa zakonom ? (član 4. stav (2) Zakona o radu)
3. U slučajevima diskriminacije u smislu odredaba Zakona o radu, radnik kao i lice koje traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od ? (član 12. stav (1) Zakona o radu)
4. U skladu sa Zakonom o radu, ugovor o radu ne može se zaključiti sa licem mlađim od ? (član 20. stav (1) Zakona o radu)
5. Prema Zakonu o radu, probni rad ne može trajati duže od ? (član 21. stav (2) Zakona o radu)
6. Prema Zakonu o radu, ako se probni rad prekida prije roka na koji je ugovoren, otkazni rok je ? (član 21. stav (3) Zakona o radu)
7. U smislu odredbi Zakona o radu, ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti za period duži od ? (član 22. stav (3) Zakona o radu)
8. Ako zakonom nije drugačije određeno, ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se na određeno vrijeme, a najduže ? (član 32. stav (3) Zakona o radu)
9. Ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno u kraćem trajanju, puno radno vrijeme traje ? (član 36. stav (2) Zakona o radu)
10. Prema Zakonu o radu, puno radno vrijeme za maloljetne radnike ne smije biti duže od ? (član 36. stav (3) Zakona o radu)
11. Prema Zakonu o radu, u slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik je, na zahtjev poslodavca, obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše do ? (član 38. stav (1) Zakona o radu)

12. Prema Zakonu o radu, ako prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od 10 sedmica u toku kalendarske godine, o prekovremenom radu poslodavac obavještava ? (član 38. stav (2) Zakona o radu)
13. U skladu sa Zakonom o radu, ako za određeni slučaj zakonom, propisom kantona ili kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno, smatra se noćnim radom u poljoprivredi rad u vremenu između ? (član 40. stav (1) Zakona o radu)
14. U skladu sa Zakonom o radu, radnicima koji rade noću poslodavac je dužan osigurati periodične ljekarske preglede najmanje ? (član 41. stav (3) Zakona o radu)
15. U skladu sa Zakonom o radu, radnik koji radi duže od šest sati dnevno, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od ? (član 44. stav (1) Zakona o radu)
16. Prema Zakonu o radu, radnik ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana (dnevni odmor) u trajanju od najmanje ? (član 45. stav (1) Zakona o radu)
17. Prema Zakonu o radu, za vrijeme rada na sezonskim poslovima, radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje ? (član 45. stav (2) Zakona o radu)
18. Prema Zakonu o radu, za vrijeme rada na sezonskim poslovima, maloljetni radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje ? (član 45. stav (2) Zakona o radu)
19. U skladu sa Zakonom o radu, maloljetni radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje ? (član 47. stav (2) Zakona o radu)
20. Prema Zakonu o radu, radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon ? (član 48. stav (1) Zakona o radu)
21. U skladu sa Zakonom o radu, godišnji odmor može se koristiti u ? (član 50. stav (1) Zakona o radu)
22. U skladu sa Zakonom o radu, ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje ? (član 50. stav (2) Zakona o radu)
23. U skladu sa Zakonom o radu, ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do ? (član 50. stav (2) Zakona o radu)
24. Prema Zakonu o radu, radnik dobrovoljni davalac krvi, za svako darivanje ima pravo na najmanje ? (član 53. stav (4) Zakona o radu)

25. U skladu sa Zakonom o radu, maloljetni radnik, u cilju zaštite njegovog zdravlja i psihofizičkog razvoja, ima pravo na ljebarski pregled najmanje ? (član 58. stav (1) Zakona o radu)
26. U skladu sa Zakonom o radu, za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta, žena ima pravo na porođajno odsustvo u trajanju od ? (član 62. stav (1) Zakona o radu)
27. U skladu sa Zakonom o radu, na osnovu nalaza ovlaštenog ljekara žena može da otpočne porođajno odsustvo ? (član 62. stav (2) Zakona o radu)
28. U skladu sa Zakonom o radu, žena može koristiti kraće porođajno odsustvo, ali ne kraće od ? (član 62. stav (3) Zakona o radu)
29. U skladu sa Zakonom o radu, plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti duži od ? (član 79. stav (1) Zakona o radu)
30. U skladu sa Zakonom o radu, u slučaju da radnik otkazuje ugovor o radu, otkazni rok ne može biti kraći od ? (član 105. stav (1) Zakona o radu)
31. U skladu sa Zakonom o radu, otkazni rok počinje da teče od dana ? (član 105. stav (2) Zakona o radu)
32. U skladu sa Zakonom o radu, sva novčana potraživanja iz radnog odnosa zastarjevaju u roku od ? (član 115. Zakona o radu)
33. U skladu sa Zakonom o radu, kolektivni ugovor može se zaključiti na određeno vrijeme, koje ne može biti duže od ? (član 140. stav (2) Zakona o radu)
34. U skladu sa Zakonom o radu, pojedinačnom novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac-pravno lice, za svakog radnika sa kojim ne zaključi ugovor o radu i ne izvrši prijavu na obavezno osiguranje, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od ? (član 170. stav (1) Zakona o radu)
35. Prema Zakonu o radu, koliko dana godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti onda kada on to želi? (član 50. stav (4) Zakona o radu)
36. Prema Zakonu o radu, može li se radnik odreći prava na godišnji odmor? (član 51. stav (1) Zakona o radu)
37. Prema Zakonu o radu, da bi radnik koristio jedan dan godišnjeg odmora onda kada on to želi, šta je obavezan da uradi i u kojem roku? (član 50. stav (4) Zakona o radu)
38. U skladu sa Zakonom o radu, nakon koliko dana poslije porođaja pravo na porođajno odsustvo može koristiti i radnik- otac djeteta, ako se roditelji tako sporazume? (član 62. stav (4) Zakona o radu)

