

PRVI NIVO PRISTUPA – PITANJA ZA POČETNI ČIN POLICAJAC

1. Prema Zakonu o radu, radni odnos se zasniva ? (član 4. stav (1) Zakona o radu).
2. U slučajevima diskriminacije u smislu odredaba Zakona o radu, radnik kao i lice koje traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od ? (član 12. stav (1) Zakona o radu).
3. U skladu sa Zakonom o radu, ugovor o radu ne može se zaključiti sa licem mlađim od ? (član 20. stav (1) Zakona o radu).
4. Prema Zakonu o radu, probni rad ne može trajati duže od ? (član 21. stav (2) Zakona o radu).
5. U smislu odredbi Zakona o radu, ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti za period duži od ? (član 22. stav (3) Zakona o radu).
6. Ako zakonom nije drugačije određeno, ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se na određeno vrijeme, a najduže ? (član 32. stav (3) Zakona o radu).
7. Ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno u kraćem trajanju, puno radno vrijeme traje ? (član 36. stav (2) Zakona o radu).
8. Prema Zakonu o radu, u slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik je, na zahtjev poslodavca, obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše do ? (član 38. stav (1) Zakona o radu).
9. Prema Zakonu o radu, ako prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od 10 sedmica u toku kalendarske godine, o prekovremenom radu poslodavac obavještava ? (član 38. stav (2) Zakona o radu).
10. U skladu sa Zakonom o radu, radnicima koji rade noću poslodavac je dužan osigurati periodične ljekarske preglede najmanje ? (član 41. stav (3) Zakona o radu).
11. U skladu sa Zakonom o radu, radnik koji radi duže od šest sati dnevno, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od ? (član 44. stav (1) Zakona o radu).
12. Prema Zakonu o radu, radnik ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana (dnevni odmor) u trajanju od najmanje ? (član 45. stav (1) Zakona o radu).
13. U skladu sa Zakonom o radu, maloljetni radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje ? (član 47. stav (2) Zakona o radu).

14. Prema Zakonu o radu, radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon ? (član 48. stav (1) Zakona o radu).
15. U skladu sa Zakonom o radu, godišnji odmor može se koristiti u ? (član 50. stav (1) Zakona o radu).
16. U skladu sa Zakonom o radu, ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje ? (član 50. stav (2) Zakona o radu).
17. U skladu sa Zakonom o radu, ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do ? (član 50. stav (2) Zakona o radu).
18. Prema Zakonu o radu, radnik dobrovoljni davalac krvi, za svako darivanje ima pravo na najmanje ? (član 53. stav (4) Zakona o radu).
19. U skladu sa Zakonom o radu, za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta, žena ima pravo na porođajno odsustvo u trajanju od ? (član 62. stav (1) Zakona o radu).
20. U skladu sa Zakonom o radu, plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti duži od ? (član 79. stav (1) Zakona o radu).
21. U skladu sa Zakonom o radu, u slučaju da radnik otkazuje ugovor o radu, otkazni rok ne može biti kraći od ? (član 105. stav (1) Zakona o radu).
22. U skladu sa Zakonom o radu, otkazni rok počinje da teče od dana ? (član 105. stav (2) Zakona o radu).
23. U skladu sa Zakonom o radu, sva novčana potraživanja iz radnog odnosa zastarjevaju u roku od ? (član 115. Zakona o radu).
24. U skladu sa Zakonom o radu, kolektivni ugovor može se zaključiti na određeno vrijeme, koje ne može biti duže od ? (član 140. stav (2) Zakona o radu).
25. U skladu sa Zakonom o radu, pojedinačnom novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac-pravno lice, za svakog radnika sa kojim ne zaključi ugovor o radu i ne izvrši prijavu na obavezno osiguranje, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od ? (član 170. stav (1) Zakona o radu).