

органима управе и федералним управним организацијама и да припреми приједлог за евентуалну прерасподјелу адекватне, недовољно искориштене опреме у Федералну управу полиције Федералног министарства унутрашњих послова.

Радна група ће анализу и приједлог доставити Влади Федерације Босне и Херцеговине у року од 30 (тридесет) дана.

III

Предсједник, чланови и административно-техничко лице Радне групе имају право на накнаду за рад у складу са Уредбом о начину оснивања и утврђивању висине накнаде за рад радних тијела основаних од стране Владе Федерације Босне и Херцеговине и руководиоца федералних органа државне службе ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 48/14, 77/14, 97/14 и 58/15).

IV

Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

В. број 1993/2016

27. октобра 2016. године
Сарајево

Премијер

Фадил Новалић, с. р.

Vлада Федерације Босне и Херцеговине

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЈЕШТЕНИКА У ОРГАНИМА ДРЖАВНЕ СЛУЖБЕ, СУДСКОЈ ВЛАСТИ И ЈАВНИМ УСТАНОВАМА У ФЕДЕРАЦИЈИ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

1504

У складу са чланом 5. Закона о плаћама и накнадима у органима власти Федерације Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 45/10 и 111/12) и чланом 54. Закона о Буџету Федерације Босне и Херцеговине, на састанку одржаном дана 19.10.2016. године између Преговарачког тима Владе Федерације Босне и Херцеговине и Преговарачког тима Самосталног синдиката државних службеника и намјештеника у органима државне службе, судској власти и јавним установама у Федерацији Босне и Херцеговине (Синдикат), а уvažавујући тренутно финансијско стање у буџету постигнут је сlijедећи

СПОРАЗУМ

1. Потписнице овог Споразума договориле су да је основица за обрачун плаће за период од 31.07.2016. године до 31.12.2016. године у висини од 315,00 КМ. Потписом на овај Споразум стране потписнице договориле су да се основица од 315,00 КМ, примјенjuje и за период 01.01.2016. године до 31.07.2016. године.
2. Потписнице су договориле да ће основица за обрачун плаће у висини од 315,00 КМ, важити и за буџетску годину која почиње од 01.01.2017. године.
3. Потписом на овај Споразум стране потписнице изјављују да је основица за обрачун плаће која је предмет овог Споразума утврђена у складу са чланом 5. Закона о плаћама и накнадима у органима власти Федерације Босне и Херцеговине.
4. Представници Синдиката потписом на овај Споразум потврђују да висина основице за обрачун плаће усаглашена са овим Споразумом не нарушава права уопштенa радника у оквиру органа власти Федерације (Владе Федерације Босне и Херцеговине) ни у једном дијелу, па тако ни у погледу висине најниже сатнице, обзиром на чињеницу да се на основицу за обрачун плаће примјенјују одговарајући

коэффициенти сложености послова, те да висина плаће за све запослене прелази износ најниже плаће за подручје Федерације Босне и Херцеговине.

5. Потписом на овај споразум представници Самосталног синдиката државних службеника и намјештеника у органима државне службе, судској власти и јавним установама у Федерацији Босне и Херцеговине (Синдикат), као репрезентативног синдиката потврђују, а у складу са тачком 4. овог споразума да не постоји основ за подизање туџби од стране запослених у органима власти Федерације (Влада Федерације Босне и Херцеговине).
6. Стране потписнице су сагласне да ће Влада Федерације Босне и Херцеговине наставити са рестриктивном буџетском политиком с циљем уштеда по свим ставкама rashoda Буџета Федерације Босне и Херцеговине.
7. Овај споразум ступа на снагу давањем сагласности Владе Федерације Босне и Херцеговине и потписивањем од стране овлашћених потписника, а исти ће се објавити у "Службеним новинама Федерације БиХ".

Број 03-34-925-1/2015
10. новембра/студенога
2016. године

У име Владе Федерације
Босне и Херцеговине
Министар правде
Мато Јоџић, с. р.

Број 01-IV-556/16
10. новембра/студенога
2016. године

У име Самосталног синдиката
државних службеника
и намјештеника у органима
државне службе,
судској власти и јавним
установама у FBiH
Предсједник синдиката
Салих Крушчица, с. р.

1505

На основу члана 138. став (3), а у веzi са чланом 182. Закона о раду ("Службене новине Федерације БиХ", број 26/16), Влада Федерације Босне и Херцеговине и владе кантона као послодавaц с једне стране и Самостални синдикат државних службеника и намјештеника у органима државне службе, судској власти и јавним установама у Федерацији Босне и Херцеговине као репрезентативни синдикат, односно, представник државних службеника и намјештеника запослених у органима државне службе, судској власти и јавним установама у Федерацији Босне и Херцеговине, с друге стране, усагласили су одредбе Колективног уговора за службенике органа управе и судске власти у Федерацији Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 23/00, 50/00, 97/13 и 18/16) са одредбама Закона о раду и другим позитивним законским прописима, те закључили

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА СЛУЖБЕНИКЕ ОРГАНА УПРАВЕ И СУДСКЕ ВЛАСТИ У ФЕДЕРАЦИЈИ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

Члан 1. Колективног уговора за службенике органа управе и судске власти у Федерацији Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 23/00, 50/00, 97/13 и 18/16), мијенја се и гласи:

"Члан 1.

Овим колективним уговором уређују се права и обавезе државних службеника и намјештеника (у даљем тексту: државни службеници и намјештеници) из рада и по основу рада на које се примјенјују прописи о радним односима, плаћама и другим накнадима државних службеника и намјештеника у федералним

organima državne službe, federalnim ustanovama i drugim federalnim institucijama, kantonalnim organima uprave, upravnim organizacijama i drugim kantonalnim institucijama i gradskim, odnosno, općinskim službama za upravu, (u daljem tekstu: organi državne službe) na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacija)."

Član 5.

Član 5. mijenja se i glasi:

"Član 5.

Lice koje traži zaposlenje, kao i lice koje se zaposli, ne može biti stavljeno u nepovoljniji položaj s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status ili neko drugo lično svojstvo."

Član 9.

Član 9. mijenja se i glasi:

"Član 9.

Stručni kadrovi mogu se primiti na stručno osposobljavanje radi polaganja pripravnčkog, odnosno, stručnog ispita i bez zasnivanja radnog odnosa, po postupku i na način koji je zakonom predviđen za pripravnike.

Ugovor o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa zaključuje se u pisanom obliku.

Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa može trajati najduže koliko traje pripravnčki staž."

Član 10.

U članu 10., u stavu (2), riječ "stavljanju" zamjenjuje se riječju "prekobrojnosti", a riječi "na raspolaganje" se brišu.

U stavu (5), riječ "rasporedu" zamjenjuje se riječju "prekobrojnosti".

Član 12.

U članu 12., stavu (2), prije riječi "nedjelje" dodaje se riječ "subote,".

Član 13.

U članu 13., stav (1) mijenja se i glasi:

"Godišnji odmor od 20 radnih dana uvećava se prema posebnim osnovama i mjerilima, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može biti veće od 30 radnih dana."

Iza stava (1), dodaje se novi stav (2), koji glasi:

"Uvećanje godišnjeg odmora vršit će se prema sljedećim osnovama i mjerilima:"

U tački 2., alineji 1, ispred riječi "službenicima", dodaje se riječ "državnim".

U alinejama 2 i 3, riječ "službenicima" zamjenjuje se riječju "namještenicima".

Član 20.

U članu 20., stavu (1), iza alineje 2, dodaje se nova alineja 3, koja glasi:

"- za sindikalne aktivnosti u trajanju dužem od tri radna dana u mjesecu".

Član 23.

U nazivu Poglavlja IV., brišu se riječi, "zaštita žene i materinstva".

Nazivi odjeljaka "a) Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu" i "b) Zaštita žene i materinstva", se brišu.

Član 23.

Član 23. mijenja se i glasi:

"Član 23.

Državni službenik i namještenik - žena, odnosno, državni službenik i namještenik - otac djeteta, ima pravo na posebnu

zaštitu u skladu sa Zakonom o radu, ako to pitanje nije povoljnije regulirano posebnim zakonom i ako to pravo ne koristi drugi bračni drug."

Član 24.

U članu 24., stavovi (2) i (3) mijenjaju se i glase:

"Osnovica za obračun plaća utvrđivat će se pregovorima između Vlade FBiH, vlada kantona, gradonačelnika, općinskih načelnika s jedne strane (u daljem tekstu poslodavac) i Sindikata s druge strane, prije usvajanja budžeta za narednu godinu, s tim da se najniža plaća u organima državne službe utvrđuje u visini od 50-70% prosječne neto plaće isplaćene po zaposleniku u FBiH po posljednjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena mjerenih od strane Federalnog zavoda za statistiku, većih od 5%, osnovica za utvrđivanje plaća može se utvrđivati i mjesečno."

Član 25.

U članu 25., stav (1) mijenja se i glasi:

"Plaća državnog službenika ili namještenika obračunata u skladu sa članom 24. ovog ugovora, uvećava se za iznos od 0,4-0,6% za svaku godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20%."

Član 26.

U članu 26., u stavu (2), riječ "carine," se briše.

Iza stava (2) dodaje se novi stav (3), koji glasi:

"Vlada Federacije će na usaglašeni prijedlog sa Sindikatom pripremiti i u parlamentarnu proceduru uputiti prijedlog zakona kojim će precizno urediti pitanje pojedinačnih radnih mjesta iz stava (1) ovog člana."

Član 27.

Član 27. mijenja se i glasi:

"Član 27.

Osnovna plaća uvećat će se za:

- noćni rad - najmanje 25% neto satnice
- prekovremeni rad - najmanje 25% neto satnice
- rad u dane sedmičnog odmora - najmanje 15% neto satnice
- rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici - najmanje 40% neto satnice.

Član 28.

Član 28., briše se.

Član 29.

Član 29. mijenja se i glasi:

"Član 29.

Pored naknada na plaću utvrđenih zakonom, državnim službeniku i namješteniku pripada naknada za prijevoz na posao i s posla, ishrana u toku rada (topli obrok), regres za godišnji odmor, naknada za bolovanje, naknada za porodiljsko odsustvo, naknada za službeno putovanje, naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti, naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, otpremnina i naknada za slučaj prekobrojnosti.

Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu naknada iz stava (1) ovog člana utvrđuju nadležna tijela Vlade FBiH, vlada kantona, odnosno, nadležna tijela gradova ili općina svojim propisima, uz konsultacije sa reprezentativnim Sindikatom."

Član 30.

U članu 30., iza riječi "prijevoza" dodaju se riječi "čija će visina i način utvrđivanja biti utvrđeni posebnim propisima vlada, gradskih i općinskih vijeća, uz konsultaciju sa reprezentativnim Sindikatom.", a ostatak teksta se briše.

Član 31.

Član 31. mijenja se i glasi:

"Član 31.

Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za ishranu (topli obrok) u toku rada u neto iznosu od 0,8-1% prosječne neto plaće u FBiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta, a shodno mogućnostima budžeta.

Visina naknada iz stava (1) ovog člana ne može biti niža od iznosa isplaćenog za juni 2016. godine, odnosno, ne može biti veća od 1% prosječne neto plaće u FBiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta."

Član 18.

Član 32. mijenja se i glasi:

"Član 32.

Državnom službeniku ili namješteniku pripada naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regres) u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku."

Član 19.

Član 33. mijenja se i glasi:

"Član 33.

Državnom službeniku ili namješteniku koji je privremeno raspoređen ili upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice pripada naknada za odvojeni život od porodice za troškove ishrane u visini i pod uslovima utvrđenim posebnim propisima."

Član 20.

Član 34. mijenja se i glasi:

"Član 34.

Državnom službeniku ili namješteniku pripada naknada za službeni put (troškovi prijevoza, troškovi prenoćišta i troškovi upotrebe privatnih automobila u službene svrhe) po cijeni prevozne karte i hotelskih računa za hotele do četiri zvjezdice i dnevni troškovi u obliku dnevnice za službeno putovanje na način i u visini utvrđenim posebnim propisima."

Član 21.

Iza člana 35., dodaju se novi članovi 35a., 35b. i 35c., koji glase:

"Član 35a.

U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od 1-2 prosječne neto plaće isplaćene u FBiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno, namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od 2-4 prosječne neto plaće isplaćene u FBiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) i (2) ovog člana smatraju se: bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu; dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno, do 26 godina starosti ako se nalazi na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob); roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji); braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno, do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava, ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Naknada iz stava (2) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (2) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

Član 35b.

Državni službenik ili namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih 3-5 ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih 5 mjeseci.

Član 35c.

Naknada iz člana 35a. i 35b. ne može biti utvrđena u iznosu nižem od iznosa koji se isplaćivao na dan 30. juna 2016."

Član 22.

Član 38., briše se.

Član 23.

U članu 39., stav (1) mijenja se i glasi:

"Državni službenik ili namještenik, zaposlen na neodređeno vrijeme, a kojem je radni odnos u organu državne službe prestao usljed prekobrojnosti, ima pravo na otpremninu u visini i na način utvrđen propisima o plaćama u organima državne službe."

Član 24.

U članu 42., u stavu (1), riječ "smanjenja" zamjenjuje se riječju "promijenjene".

Član 25.

U članu 48., stavovi (2) i (3) mijenjaju se i glase:

"Troškovi postupka arbitraže (naknade za rad članova Arbitražnog vijeća), u visini koju zajednički dogovore rukovodilac organa državne službe i predstavnici Sindikata, sporazumno utvrde sa članovima Arbitražnog vijeća, isplaćuju se solidarno iz sredstava Sindikata i sredstava budžeta.

Obavljanje administrativno-tehničkih poslova za Arbitražno vijeće obezbijedit će nadležna ministarstva rada."

Član 26.

U članu 55., riječi "u skladu sa" zamjenjuju se riječima "na način propisan", a iza riječi "zakonom" dodaje se zarez i riječi "pravilima o štrajku".

Član 27.

U članu 60., stav (1) mijenja se i glasi:

"Rukovodilac organa državne službe, dužan je omogućiti plaćeno odsustvo sa rada sindikalnom povjereniku i drugom sindikalnom predstavniku zbog obavljanja sindikalnih aktivnosti i zbog prisustva sindikalnim sastancima, kongresima, konferencijama, seminarima, sindikalnim školama, sindikalnim sportskim susretima i drugim oblicima osposobljavanja u zemlji i u inostranstvu u trajanju do tri radna dana mjesečno."

Član 28.

U članu 63., stav (1), alineja 2, mijenja se i glasi:

"- ili na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika."

Alineja 3, se briše.

Član 29.

Član 66. mijenja se i glasi:

"Član 66.

Rukovodilac organa državne službe i predstavnik sindikata dužni su, na zahtjev jedne od strana primiti na razgovor drugu stranu, i razmotriti sva pitanja sindikalne aktivnosti, materijalne i druge problematike državnih službenika ili namještenika, kao i planirane obaveze organa uprave u tom pogledu."

Član 30.

U članu 67., stavu (1), iza riječi "dužan" dodaju se riječi "na zahtjev sindikata".

Član 31.

Član 68. mijenja se i glasi:

"Član 68.

U provođenju mjera zaštite na radu, te zaštite prava državnih službenika i namještenika Sindikat ima pravo i obavezu u pogledu:

- učestvovanja u planiranju mjera za unapređenje uslova rada,
- informiranosti o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje zaposlenih,
- osposobljavanja i obrazovanja za obavljanje poslova vezanih za zaštitu na radu,
- pozivanja inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi,
- traženja od zaposlenih da poštuju mjere zaštite na radu."

Član 32.

Član 69. mijenja se i glasi:

"Član 69.

Sindikalni povjerenik ili drugo lice koje profesionalno obavlja dužnost u Sindikatu, ima se pravo nakon isteka mandata, ako ponovo ne bude imenovano, vratiti u organ državne službe, na svoje ili drugo radno mjesto za koje ispunjava uslove stručne spreme."

Član 33.

Član 71. mijenja se i glasi:

"Član 71.

Odredbе ovog ugovora primjenjuju se na sve organe državne službe u Federaciji i sudske vlasti, kantona, gradova i općina, upravne organizacije, kazneno popravne zavode, sudsku policiju, javne ustanove iz oblasti rada i zapošljavanja, penzijsko-invalidskog osiguranja, zavoda zdravstvenog osiguranja i druge javne ustanove na svim nivoima vlasti u Federaciji čija je sindikalna organizacija članica reprezentativnog Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudske vlasti i javnih ustanova u Federaciji."

Član 34.

Član 72. mijenja se i glasi:

"Član 72.

Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na period od jedne godine.

Ukoliko se ovaj kolektivni ugovor ne produži do njegovog isteka, primjenjivat će se 90 dana nakon isteka roka na koji je zaključen."

Član 35.

Član 73. mijenja se i glasi:

"Član 73.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kad ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana, a uz prethodno pribavljene pismene saglasnosti vlada kantona za zaključenje ovog kolektivnog ugovora, s tim da je svaki kanton obavezan zatražiti pismenu saglasnost od strane gradonačelnika i općinskih načelnika gradova i općina na području kantona.

Ovaj ugovor je obavezan za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu naknadno pristupe.

Ovom ugovoru mogu naknadno pristupiti i drugi organi državne službe i organi sudske vlasti i javne ustanove iz člana 71. ovog ugovora koje prihvataju odredbe ovog ugovora."

Član 36.

Član 74. mijenja se i glasi:

"Član 74.

Prijedlog za izmjene i dopune, odnosno, produženje primjene ovog ugovora, mogu dati ispred organa državne službe, sudske vlasti i javnih službi: Vlada Federacije i najmanje 1/3 vlada kantona koje su potpisnici ovog ugovora i Sindikat.

Strana kojoj je podnesen prijedlog iz stava (1) ovog člana mora se pismeno očitovati o istom u roku od 45 dana od dana prijema prijedloga.

Prijedlog za produženje primjene ovog ugovora ne može se podnijeti u posljednjih 45 dana roka iz člana 72. stav (1) ovog ugovora."

Član 37.

Član 75. mijenja se i glasi:

"Član 75.

Državni službenici i namještenici iz subjekata iz člana 71. ovog ugovora ostvaruju prava po istom i mogu pred nadležnim sudom zahtijevati njihovu zaštitu."

Član 38.

Član 76. mijenja se i glasi:

"Član 76.

Nadležni organi, odnosno, rukovodioci organa državne službe dužni su uskladiti svoje akte koji se odnose na radne odnose, plaće i druge naknade sa odredbama ovog ugovora u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora.

Propis iz člana 26. stav (3) će se uputiti u parlamentarnu proceduru u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora."

Član 39.

Član 77. mijenja se i glasi:

"Član 77.

Ovaj kolektivni ugovor objavit će se u službenim glasilima Federacije i kantona.

Troškove objavljivanja ovog ugovora u službenim glasilima snosi Vlada Federacije, odnosno, vlade kantona."

Član 40.

Član 78. mijenja se i glasi:

"Član 78.

Ovaj ugovor stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u službenim glasilima Federacije i kantona."

Član 41.

Iza člana 78., dodaju se novi članovi 79. i 80. koji glase:

"Član 79.

U skladu s podjelom nadležnosti utvrđenom Ustavom Federacije, Vlada Federacije i vlade kantona, odnosno, jedinice lokalne samouprave, odgovaraju odvojeno, svaka za svoje finansijske obaveze utvrđene propisima o plaćama i naknadama i ovim kolektivnim ugovorom.

Član 80.

Nakon stupanja na snagu ovog ugovora, Federalno ministarstvo pravde i Sindikat će sačiniti njegov prečišćeni tekst, koji će biti potpisan od strane federalnog ministra pravde i predsjednika Sindikata državnih službenika i namještenika u FBiH kao reprezentativnog Sindikata."

Za Vladu Federacije
Bosne i Hercegovine
Ministar pravde
Mato Jozić, s. r.
Broj 03-34-349-2/2016
10. novembra/studenoga
2016. godine

Za Kanton Sarajevo
Elmedin Konaković, s. r.
Broj 02-34-32402/16
10. novembra/studenoga
2016. godine

Za Posavski kanton
Premijer
Marijan Klaić, s. r.
Broj 01-02-551-1/16
11. novembra/studenoga
2016. godine

Za Bosansko-podrinjski
kanton Gorazde
Premijer
Emir Oković, s. r.
Broj 03-34-1520-1/2016
10. novembra/studenoga
2016. godine

Za Samostalni sindikat
državnih službenika
i namještenika u organima
državne službe,
sudskoj vlasti i javnim
ustanovama u FBiH
Predsjednik Sindikata
Salih Kruščica, s. r.
Broj 01-IV-558/16
10. novembra/studenoga
2016. godine

Za Unsko-sanski kanton
Ministar pravosuđa i uprave
Nikola Findrik, s. r.
Broj 03-49-13820-1/2016
10. novembra/studenoga
2016. godine

Za Zeničko-dobojski kanton
Ministar pravde i uprave
Mirnes Bašić, s. r.
Broj 02-34-17826/16
10. novembra/studenoga
2016. godine

Za Hercegovačko-
neretvanski kanton
Ministar pravosuđa, uprave i
lokalne samouprave
Suad Balić, s. r.
Broj 01-36-2267/16
10. novembra/studenoga
2016. godine

**VLADA FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE**

**FEDERALNO MINISTARSTVO
PROMETA I KOMUNIKACIJA**

SINDIKAT BH POŠTA SARAJEVO

1506

Na osnovu člana 137. i 138. Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16), Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 48/16), Sindikat BH Pošta Sarajevo i Vlada Federacije Bosne i Hercegovine - Federalno ministarstvo prometa i komunikacija, dana 03.11.2016. godine, zaključili su

**KOLEKTIVNI UGOVOR
ZA PODRUČJE DJELATNOSTI POŠTANSKOG
SAOBRAČAJA
(PREČIŠĆENI TEKST)**

I. - OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obaveze radnika iz rada i po osnovu rada, kao i prava i obaveze potpisnika Ugovora.

Pod pojmom Poslodavac podrazumijeva se "JP BH POŠTA" d.o.o. Sarajevo i preduzeće "Hrvatska pošta" d.o.o. Mostar, kao i druge organizacije koje se bave pružanjem poštanskih i drugih usluga, daju radniku posao na osnovu ugovora o radu.

Pod pojmom radnik u smislu ovog ugovora, podrazumijeva se fizičko lice koje je, na osnovu ugovora o radu zaposlena kod Poslodavca.

Član 2.

Primjena najpovoljnijeg prava

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, osim u slučaju člana 8. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 3.

Radni odnos zasniva se u skladu sa odredbama Zakona o radu.

Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa donosi Poslodavac koji, u skladu sa utvrđenim uslovima, vrši izbor radnika za određeno radno mjesto.

Potrebe za preraspodjelom radnika Poslodavac može rješavati internim oglasom.

Član 4.

Ugovor o radu sa odabranim licem, budućim radnikom, može se zaključiti:

- na neodređeno vrijeme sa punim ili nepunim radnim vremenom,
- na određeno vrijeme sa punim ili nepunim radnim vremenom,
- na neodređeno ili određeno vrijeme uz probni rad.

Prilikom stupanja na rad, organizaciona jedinica Poslodavca, u kojoj radnik zasniva radni odnos, mora omogućiti radniku upoznavanje sa općim aktima Poslodavca, kojima se utvrđuju prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa.

Poslodavac može, pod određenim uslovima, sa zainteresiranim licem zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova.

Zaključivanje ugovora iz stava (1) i (3) ovog člana, vrši se u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

Član 5.

Ugovor o radu zaključuje se u pismenoj formi i, pored podataka utvrđenih Zakonom o radu, treba sadržati i podatke o:

- posebnim uslovima rada za određena radna mjesta (otežani, opasni i slično);
- osiguranju sredstava i mjerama zaštite na radu;